

Produktblatt: Veränderungsprozesse

„Veränderung ist die einzige Konstante in unserem Leben“

Das Thema

„Der Mensch als „Gewohnheitstier“ steht in der Regel Veränderungen skeptisch gegenüber. Veränderungen sind mit Unsicherheit über die Zukunft verbunden und können als Gefahren und Risiken wahrgenommen werden.“ (Quelle:Wikipedia, Veränderungsmanagement)

Veränderung als Chance nutzen!

Ständig wechselnde Entwicklungen, Berücksichtigung aktueller Trends, plötzlich auftretender Handlungsbedarf, Gründe für Veränderungsbedarf gibt es viele.

Individuelle Situationen verlangen nicht nur in Konfliktsituationen eine Bereitschaft zur Veränderung. Entscheidungen liegen besonders im kommunalen und öffentlichen Handlungsfeldern nicht mehr ausschließlich in einer Hand.

Moderne und zukunftsorientierte Gestaltung von Veränderungsprozessen bauen auf Kommunikation und Kooperation.

Begleitung und Führung in der Gestaltung identifiziert das Wissen und die Ressourcen vieler an dem Prozess beteiligter Akteure und nutzt die Energie kollegialen Handelns.

Information, Teilhabe, Vertrauen sind Botschaften, die für die Initiatoren von Veränderungsprozessen alternativlos sind.

Eine professionelle Umsetzung sichert den Erfolg von Veränderung und nutzt die Chancen.

Methodische Gestaltung kombiniert mit hoher sozialer Kompetenz in Begleitung in der die Betroffenen der anstehenden

Die Vorgehensweise

Sie vereinbaren mit uns ein Gespräch und wir gemeinsam werden Ihre Fragestellung und Zielsetzung in einer Auftragsklärung besprechen.

Berücksichtigend von wahrscheinlichen Auswirkungen der Veränderung wird ein entsprechendes Prozessdesign entwickelt und entsprechend mit den Beteiligten kommuniziert.

Stete Prozessevaluierung, Bereitschaft zur Korrektur bei Entwicklungshemmnissen auch durch die Möglichkeit externer Supervision und der Einsatz von dynamischen Methoden runden unsere Dienstleistung ab.